

VOORBURGSE RUGBY CLUB



STRATEGISCH PLAN 2026-2030

CONTACT

VOORBURGSE RUGBY CLUB
GROENE ZOOM 9A | 2491 EJ DEN HAAG
SECRETARIS@VOORBURGSE RUGBY CLUB.NL
WWW.VOORBURGSE RUGBY CLUB.NL



Voorwoord

Een strategisch plan is een moment waarop je als club een ogenblik kunt stilstaan bij waar je staat en waar je naartoe wilt. VRC is in de 11 jaar van haar bestaan gegroeid van een kleine, rondreizende club zonder vaste locatie naar een stabiele jeugdclub met een eigen kunstgrasveld, een ruim en modern kleedkamergebouw en een clubhuis in het verschiet.

We zijn met ruim 275 leden een van de grootste jeugdclubs van Nederland. Leden waarderen de familiale sfeer waarbinnen iedereen welkom is – met aandacht voor de rugbywaarden en voor spelen op een passend niveau.

Het strategisch plan 2020-2025 had een sterke focus op het veiligstellen van een eigen locatie en faciliteiten, met daarnaast inzet op het versterken van de rugbykwaliteit. Dankzij de inzet van velen heeft VRC daar grote stappen kunnen zetten.

Voor de totstandkoming van dit plan heeft het bestuur een analyse van de vereniging gemaakt en is op basis daarvan het gesprek aangegaan met de leden. Dat gesprek vond plaats langs vier hoofdthema's: Groei en Kwaliteit (rugby), Om ons heen (samenwerking), Beheer en exploitatie (clubhuis, veld, sponsoring), en VRC als Community.

We zijn blij met de betrokkenheid van mensen uit alle leeftijdsgroepen bij de totstandkoming van dit plan. Het voorliggende plan is dan ook een plan van de leden van VRC vóór de leden van VRC. Dat betekent ook dat de uitvoering ervan een taak is van ons allen. Het VRC-bestuur werkt graag in de komende jaren samen met de leden verder aan onze mooie vereniging.

Samen zijn we VRC.



Missie en visie

Missie

VRC is een jeugdclub waar iedereen op een voor hem/haar zo hoog mogelijk niveau kan genieten van de rugby way of life. VRC wil als rugbyclub de eerste keus zijn voor sportieve en ambitieuze spelers uit Leidschendam-Voorburg en omliggende gemeentes.

Visie

De visie van VRC steunt op vier kernwaarden:

- Cultuur: VRC draagt de normen en waarden die de rugbysport met zich meebrengt (respect, discipline, kameraadschap) actief uit.
- Plezier: VRC wil haar leden plezier bieden in het spelen van rugby. Daarbij staan het spel en de spelers centraal.
- Prestatie: VRC haalt het beste uit de kinderen, door een zo goed mogelijke rugby-opleiding te bieden voor ieder kind, zodat iedereen op zijn/haar hoogst mogelijke niveau kan spelen.
- Samen: VRC streeft naar verbondenheid tussen spelers, ouders en de club. Kameraadschap is een noodzakelijk onderdeel van de rugbysport en van onze vereniging.



Thema 1: Rugby - groei en kwaliteit

Inleiding

VRC is in ruim 10 jaar uitgegroeid tot een stabiele en grote jeugdvereniging. We zijn een grote jeugdclub en behalen over de gehele linie goede resultaten.

We hebben veel trainers, maar weinig mensen die zelf een rugby-achtergrond hebben. Dat is een probleem waar meer clubs mee kampen, en waar we elkaar ook mee kunnen helpen. Daarom is het belangrijk om de kennis van (oud) rugbyers actief te benutten. Dat geldt voor rugbykennis bij ouders, maar ook bij spelers in de oudere jeugd. De inzet van oudere jeugd of oud-leden bij de GTBM biedt veel meerwaarde. Daarnaast zorgen we voor goede scholing van trainers en voor opleidingsplannen van puppen tot colts en vragen we om commitment van trainers en staf.

De leden van VRC geven een aantal uitgangspunten mee:

- We willen de kwaliteit van de trainingen verder verbeteren.
- Alle leeftijdsgroepen zijn even belangrijk.
- We vinden het belangrijk dat iedereen welkom is.
- We vinden het belangrijk om de identiteit van de vereniging te behouden: een club waar iedere speler wordt uitgedaagd het maximale uit zichzelf te halen, op een passend niveau.
- We willen dat er op recreatief en prestatief niveau gespeeld kan worden.
- We willen het aanbod diverser maken met bijvoorbeeld touch, girls, senioren.
- We willen meer goed opgeleide refs.
- We willen doorgroeien naar stabiliteit in de CJC met steeds twee teams per leeftijdsgroep.
- We willen de aantallen spelers in de GTBM zo hoog mogelijk hebben, maar binnen de grenzen van wat we aankunnen vanuit onze basiswaarden en de capaciteit van ons terrein.



Daar gaan we de komende jaren als volgt aan werken.

1. Trainers

Doelstelling: er zijn voldoende goed gekwalificeerde trainers die actief de rugbywaarden uitdragen.

Dat doen we als volgt:

- Er is een Technische Commissie (TC) die verantwoordelijk is voor coördinatie, begeleiding en ontwikkeling van het rugby technische beleid en die verantwoording aflegt aan het bestuur.
- Er is een Director of Rugby die zorgt voor meer structuur en ontwikkeling in de oudere leeftijdsgroepen en de aansluiting op de jongere groepen.
- De TC vertaalt de inzichten van de Director of Rugby naar de jongere leeftijdsgroepen.
- We benutten en koesteren de kennis en ervaring van rugbyers: ouders, oudere jeugd, oud-leden of andere (oud)spelers. We werven actief oudere jeugd om als jeugdtrainer of ref actief te zijn.
- We werken met een duidelijke jaarplanning met activiteiten en ondersteuning voor trainers.
- We organiseren train-de-trainer sessies binnen de club en met andere clubs.
- We stimuleren trainers actief om opleidingen en cursussen te volgen en stellen dat ook als voorwaarde voor specifieke rollen, zoals hoofdtrainers.
- We monitoren dat de trainers de geleerde kennis in de praktijk brengen en zich verder ontwikkelen.
- We bieden duidelijkheid over de verwachtingen die we hebben van (hoofd)trainers.
- We dragen er zorg voor dat alle trainers een geldige VOG hebben en het ondertekeningspakket met de gedragsregels hebben ingeleverd.

2. Referees

Doelstelling: we zetten in op scholing, werving en behoud van refs op alle niveaus.

Dat doen we als volgt:

- We hebben in de TC altijd twee ref-verantwoordelijken, die werving, training en behoud coördineren.
- We moedigen in de jongere jeugd ouders aan om de Game Coach opleiding te volgen en te oefenen als ref tijdens de trainingen.
- We leiden oudere jeugd op als youth refs voor de jongere jeugd en stimuleren hun opleiding.
- We benaderen oud-spelers voor een rol als ref.
- We organiseren nascholing voor refs: om ervaringen uit te wisselen, maar ook om refs voor te bereiden op het fluiten in andere leeftijdscategorieën.
- We bevorderen contact en samen leren en ervaringen uitwisselen tussen de refs.
- We bieden deelname aan de ref cursussen van Rugby NL aan.



3. Groei

Leden werven en behouden zijn essentieel voor de vereniging. Daarbij spelen ook de thema's groei en kwaliteit en VRC als community een belangrijke rol.

Doelstelling: in de GTBM hebben we groepen van maximaal circa 60 spelers, in de CJC hebben we twee volledige teams per leeftijdscategorie.

Om de instroom van nieuwe leden te vergroten doen we het volgende:

- De communicatiecommissie ontwikkelt twee wervingsstrategieën: een specifiek gericht op de GTBM en een op de CJC. De mini's worden, als middengroep, in beide strategieën meegenomen.
- Voor alle leeftijdsgroepen blijft het mogelijk om proeflid te worden en vier weken gratis mee te trainen. Ook zijn we deelnemer aan de Ooievaarspas.
- We promoten VRC op onze website, op de socials ([TikTok](#), [Instagram](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#)), en op banners langs het veld (gericht op de weg).
- Daarnaast in lokale media, via kleding en andere merchandise.
- We werken samen met beide betrokken gemeenten voor werving in het basis- en middelbaar onderwijs (verenigingsondersteuners, schoolsportolympiade etc.)
- We intensiveren de contacten met scholen door het geven van clinics en om promotie daar te kunnen verspreiden.

4. Breedte van het aanbod

We onderzoeken de mogelijkheden om het aanbod binnen het rugby te verbreden. Door bijvoorbeeld een seniorenteam of het uitbreiden van de mogelijkheden tot het spelen van touch rugby kunnen we meer mensen langduriger aan VRC verbinden. Dat heeft als bijkomend voordeel dat we potentieel meer rugbykennis binnenhalen. Wel is een voorwaarde voor dit onderzoek dat we vrijwilligers bereid vinden om het op zich te nemen.

We richten ons daarbij in eerste instantie op het onderzoeken of uitbreiden van:

Senioren

Een eigen seniorenteam (18+) kan op veel gebieden gunstig zijn voor de verdere ontwikkeling van VRC. Tegelijk betekent het iets voor de identiteit en de draagkracht van de vereniging. Er zijn in de regio meerdere initiatieven tot het opstarten van nieuwe seniorenteams. VRC onderzoekt of en zo ja op welke manier zij zich zou kunnen ontwikkelen tot een club met mogelijkheden voor seniorenrugby. Daarvoor zijn kartrekkers nodig met inzicht in dit onderdeel van de rugbysport.



Touch rugby

De informele touch rugby avonden op de woensdagen worden goed bezocht. Er lijkt draagvlak om dat uit te breiden en daarmee wat meer te differentiëren. Bijvoorbeeld tussen rugbyers en niet-rugbyers, of ouder-kind rugby. We streven ernaar om het aanbod uit te breiden. Daarnaast is het belangrijk om dit deel van ons aanbod verder te professionaliseren: dat duidelijk is wie er aan deelnemen en of zij zijn ingeschreven, dat het clubhuis open is en de bar bemenst, en dat deelname geschiedt conform de VRC-huisregels.

Girls

Om meiden te behouden voor de rugbysport is extra aandacht nodig. De dames XV en de jongere vertegenwoordigende teams doen het goed, maar de weg ernaartoe is lang. VRC wil een rol spelen in de promotie van rugby voor meisjes, en wil de meiden die bij VRC spelen behouden voor de sport. Daarbij sluiten we waar mogelijk ook aan op de activiteiten van Rugby Nederland.

Kernelementen in de Girls strategie zijn:

- We organiseren een aantal keer per jaar trainingen voor de #girlsofvrc : trainingen waarin alle meiden, van gup tot colt, samenkomen.
- Meiden worden in de TBM zo veel mogelijk bij elkaar in een team geplaatst, zodat ze nooit alleen in een team zitten.
- We spelen een actieve rol in de Girls on Fire Zuidwest en waar mogelijk de Dutch Girls Rugby
- We organiseren in samenwerking met Rugby Nederland landelijke girls activiteiten.



Thema 2: Om ons heen – de omgeving van VRC

Inleiding

Een sportvereniging heeft met veel verschillende actoren te maken. Nu we gesetteld zijn aan de Vlietzoom kunnen we om ons heen kijken en samenwerkingen versterken of starten. Dat kan bijvoorbeeld gaan om andere rugbyclubs, andere sportverenigingen, scholen, de gemeenten Leidschendam-Voorburg en Den Haag.

De leden van VRC geven een aantal uitgangspunten mee:

We willen een goede relatie opbouwen en behouden met actoren om ons heen. Dat doen we vanuit de rugbywaarden: vanuit respect, discipline en kameraadschap kijken we hoe we elkaar en onszelf kunnen versterken. We vinden het belangrijk om geen eilandje te vormen. Door samenwerking versterken we onszelf en elkaar.

Daar gaan we de komende jaren als volgt aan werken.

- **Binnen de Vlietzoom**

We zoeken contact met andere verenigingen. Daarin zien we mogelijkheden voor:

- sportspecifieke samenwerking (bijvoorbeeld inzet van looptrainers uit de atletiek bij VRC en onze ervaring uit een contactsport bij andere sporten)
- samenwerking voor evenementen, zoals bijvoorbeeld bij de Halloweenocht van EHC en Catch.
- strategische samenwerking, zoals voor de ontwikkeling van de Vlietzoom of gezamenlijke inkoop.

- **Andere rugbyclubs**

We bevinden ons in een regio met veel rugbyclubs. Enerzijds waardevolle samenwerkingspartners, anderzijds concurrenten. In de oudere jeugd heeft VRC vaak in clusterteams gespeeld. HRC organiseert waardevolle train-the-trainer sessies voor CJC-trainers uit de regio en heeft het initiatief genomen voor een regionaal samenwerkingsverband. We zoeken naar goede en wederkerige contacten met andere clubs met als gezamenlijk doel het versterken van de sport.

- **Volevo**

De beachvelden op ons terrein zijn van Volevo. Zij hebben daarvoor een eigen huurcontract met de gemeente LD-V. Volevo huurt van VRC opslagruimte en toegang tot het miva-toilet in het kleedkamergebouw en draagt bij aan de lasten van bijvoorbeeld elektriciteit. Volevo kan het clubhuis afhuren voor evenementen (wanneer die de VRC-speeldagen niet in de weg zitten).

- **Rugby Nederland**

Voor het organiseren en volgen van cursussen en activiteiten. Voor het bezoeken van wedstrijden in clubverband.



- **Gemeenten**

Vanwege onze bijzondere locatie aan de Vlietzoom, hebben we te maken met twee gemeenten: Leidschendam-Voorburg en Den Haag. We vinden de band met beide gemeenten belangrijk, en willen er op in zetten die verder te versterken. Dat kan gaan over beheer en exploitatie, maar ook over verenigingsondersteuning en subsidies. Daarbij gaan we prudent om met de ons gegeven mogelijkheden.

- **Scholen**

We verzorgen clinics op scholen - mits er voldoende trainers beschikbaar zijn om dat te doen. Daarvoor is het ook nodig een format voor clinics te ontwikkelen. In het basisonderwijs doen we mee aan de schoolsportolympiade en de koningsspelen. In het voortgezet onderwijs kunnen we clinics verzorgen op eigen veld of bij scholen zelf.

Thema 3. Beheer en exploitatie

Inleiding

Met het nieuwe veld, het kleedkamergebouw en straks het nieuwe clubhuis kunnen we verder gaan bouwen aan onze basis. We willen onze goede faciliteiten zo goed mogelijk benutten. Met een goede veldbezetting en met een gezellig clubhuis. Maar ook met faciliteiten voor de jeugd (4-18 jaar) als ze niet zelf aan het sporten zijn en met een goed aanbod achter de bar. We willen het sponsorbeleid verder professionaliseren en uitbreiden.

De leden van VRC geven als uitgangspunten mee:

Zij geven mee dat VRC in de afgelopen jaren grote stappen heeft gezet. Nu er een eigen veld is met een modern kleedkamergebouw, kunnen we verder denken. Het nieuwe clubhuis zal daar een centrale rol in hebben. Ook sponsoring is belangrijk, waarbij partnerschappen voor de langere termijn de voorkeur hebben.

Daar gaan we de komende jaren als volgt aan werken:

- **Beheer** (clubhuis, bar, veld, kleedkamers) We stellen een (vrijwillige) beheerder aan die overzicht houdt over de faciliteiten en het aanspreekpunt is voor het gebruik.

- **Clubhuis**

Verhuur clubhuis: we maken een plan, voorwaarden en begroting voor verhuur van het clubhuis aan leden en niet-leden.

- **Veld**

De ambitie is om op de lange termijn te groeien naar 2 tot 3 velden. In de komende 5 jaar streven we naar het borgen van die ontwikkeling binnen de Vlietzoom-alliantie en proberen we die waar mogelijk die zelfs al deels te realiseren.



- **Bar**

We ontwikkelen een strategie voor de bar: hoe zorgen we ervoor dat we een aantrekkelijk aanbod hebben, dat er afspraken zijn over inkoop, dat er voldoende goed toegeruste vrijwilligers beschikbaar zijn en dat we een maximaal rendement halen. Een goed alcoholbeleid is daar onderdeel van. Ook is duidelijk wat de rol is van de barcommissie.

- **Sponsoring**

Naar analogie van de sponsordeal met Vlietkinderen willen we op zoek gaan naar meer partnerschappen: daarin geeft een sponsor niet alleen geld, maar kunnen we ook op zoek gaan naar andere vormen van samenwerking. We zetten in op een goede relatie met onze sponsors, en een verdere uitbreiding van het aantal mogelijkheden en het aantal sponsors.

We gaan de Club van 100 nieuw leven inblazen.

Thema 4: VRC als community

Inleiding

Steeds vaker blijkt dat leden van sportverenigingen juist ook de sfeer om en langs het veld waarderen en koesteren. Vanwege het gebrek aan een clubhuis in de laatste jaren, zijn sommige tradities, zoals team etentjes of samen rugby kijken, wat naar de achtergrond geraakt. Daarbij moet ook onderscheid gemaakt worden in teamactiviteiten voor oudere en jongere jeugd. We moedigen de staf van de verschillende leeftijdsgroepen aan om deze te organiseren en er de ouders bij te betrekken. Ook de feestcommissie kan hierin een rol spelen.

De leden van VRC geven een aantal uitgangspunten mee:

- We willen de gewaardeerde familiale sfeer koesteren.
- We willen dat ook de oudere jeugd zich thuisvoelt op de club.
- We willen een actieve vereniging zijn met veel vrijwilligers.
- We willen leuke activiteiten organiseren naast het rugby.
- We willen de binding met de club versterken, zodat leden en ouders zich langdurig onderdeel voelen van VRC.



Daar gaan we de komende jaren als volgt aan werken:

- **Ouderavonden** aan het begin van het seizoen zijn belangrijk: per leeftijdsgroep zetten de hoofdtrainers de grote lijnen van rugby bij VRC neer. Algemene informatiebijeenkomsten over rugby voor ouders zorgen voor kennis van de sport en van de rugbywaarden.
- **Vrijwilligerswerk** – iedereen op de juiste plek versterkt de hele organisatie. Dat betekent dat er ook aandacht moet zijn voor de juiste plek: trainer of ref, of welke commissie of welke (deel)taak past. En welke rol vraagt welk type commitment. De staf per leeftijdsgroep deelt de vacatures voor vrijwilligers bij de ouderavonden aan het begin van het seizoen. Daarnaast herzien we het aanmeldformulier – waarin we concreet vragen naar vrijwilligerstaken maar ook naar professionele ervaring.
- We maken een **activiteitenkalender** met vaste elementen, en laten daarnaast ruimte voor initiatief.
- De **feestcommissie** bewaakt de activiteitenkalender, organiseert zelf een aantal vaste activiteiten en kan initiatiefnemers voor nieuwe activiteiten met advies bijstaan.

Welzijn: een sociaal en fysieke veilige sportomgeving

Doelstelling: VRC biedt een sportomgeving waarin spelers, vrijwilligers, ouders, trainers en scheidsrechters zich sociaal en fysiek veilig voelen. Daarbij bouwen we voort op wat we al hebben opgezet op het gebied van welzijn en een veilig sportklimaat.

Dat doen we als volgt:

- We zetten het bestaande welzijnsbeleid voort en borgen dat vrijwilligers die met spelers werken beschikken over een geldige VOG en de gedragscode voor vrijwilligers ondertekenen.
- We blijven de welzijnscommissie en de vertrouwenscontactpersonen zichtbaar en toegankelijk positioneren binnen de vereniging, zodat leden, ouders en vrijwilligers weten waar zij terecht kunnen met vragen, signalen of zorgen.
- We zorgen voor duidelijke afspraken en een zorgvuldige en adequate opvolging bij incidenten, inclusief melden, afstemmen en handelen waar dat nodig is.
- We blijven trainers, teammanagers en scheidsrechters actief meenemen in het belang van een veilig sportklimaat, zodat respectvol gedrag, voorbeeldgedrag en alertheid vanzelfsprekend onderdeel zijn van trainingen, wedstrijden en activiteiten.
- We houden in al onze activiteiten oog voor welzijn, blessurepreventie en sociale veiligheid, zodat plezier, ontwikkeling en veiligheid steeds hand in hand gaan. Daarbij volgen we actief de ontwikkelingen in de sport en sluiten we waar mogelijk aan bij initiatieven en richtlijnen van Rugby Nederland en NOS*NSF op het gebied van een veilige sportomgeving.



Tot slot

Uitvoering: dit strategisch plan geeft richting voor de periode 2026-2031.

Een strategisch plan van een (sport)vereniging werkt alleen als mensen er samen de schouders onder willen zetten. Het geeft richting en kaders maar is geen uitvoeringsplan.

Het is belangrijk dat vrijwilligers het plan kennen, zich erin herkennen en vooral gemotiveerd zijn om eraan bij te dragen. Een vereniging is geen bedrijf waar je mensen kunt verplichten om bepaalde doelen of KPI's te halen. De uitvoering moet daarom vooral komen uit betrokkenheid, eigenaarschap en vrijwillige inzet. Samen zijn we VRC.

Zie je in dit plan onderdelen waarvan je denkt: daar wil ik wel een bijdrage aan leveren? Meld je dan bij het bestuur via secretaris@voorburgserugbyclub.nl

Het bestuur bewaakt samen met commissies en vrijwilligers de voortgang van de doelstellingen en rapporteert daarover aan de ALV.

Jaarlijks vertalen we de ambities uit dit plan naar concrete accenten voor het komende seizoen en evalueren we waar bijsturing nodig is.





Samen zijn we
VRC

